



リソグループ SDGs宣言

株式会社ライズ 有限会社りそう食品 株式会社グローアップ

当グループは、国連において採択された「持続可能な開発目標(SDGs)」の達成に向け、事業活動を通じて、地域の課題解決と持続的な成長に貢献してまいります。

経営理念

- 私たちはお客様のおいしい笑顔づくりに貢献し、物心両面の幸福を実現します。
- 私たちは互いに認め合いともに成長できる、自立した組織をつくり、社会に貢献できる人材を育みます。
- 私たちは地域社会に愛され、必要とされる企業であり続けます。

2023年10月17日

リソグループ

代表取締役 李 洋平

当グループのSDGsへの貢献

地域に愛されるお店づくり

お客様の「おいしい笑顔」をつくるために、外食、テイクアウト、食材販売といった多様なチャネルを展開するとともに、厳選した食材を取扱い、お客様の声を反映した新商品を開発することで、食を通じた幸福を実現します。

【主な取り組み】

- 厳選した食材・調味料による安心・安全な食品の提供
- 地元食材の活用等、地元根差した店舗の展開
- QRコードを用いたアンケートにより、お客様の声を商品開発・サービスに反映



環境への配慮

フードロス削減のために、食材販売、テイクアウト等、多様なチャネルで余すことなく活用します。
LED照明や省エネエアコンの導入により、環境に配慮した店舗づくりに取り組みます。

【主な取り組み】

- 廃材(牛タンの皮や牛脂等)を専門業者に販売し再利用
- LED・省エネエアコン・ハイブリット車導入によるエコ推進
- 動画マニュアルの作成や給与明細の電子化によるペーパーレスの推進

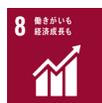


社員の幸福のために

職能・階層に応じた独自のキャリアアップ制度や、技術指導・資格取得サポートの充実により、自ら考え行動できる人材を育成します。適切な労務管理と業務効率化の取り組みにより、自己研鑽・プライベートの時間を確保し、個人と企業が共に成長できる環境を構築します。

【主な取り組み】

- 職能・階層に応じた独自のキャリアアップ制度
- 静脈認証を用いた勤怠システムによる適切な労務管理
- 調理師免許やソムリエ等、資格取得の推進



地域貢献・社会貢献

積極的な地産地消に取り組むほか、地元学生のインターンシップ受入れによる学びの場の提供、食を通じた児童養護施設とのふれあい等により、地域社会に愛され、共存共栄する企業を目指します。

【主な取り組み】

- 地産地消の積極的な推進
- 地元学校への寄附、インターンシップ受入れ
- 年1回、児童養護施設の児童を招待、料理を提供
- 地元スポーツクラブとのスポンサー契約



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



持続可能な開発目標(SDGs)とは、すべての人々にとってよりよい、より持続可能な未来を築くための青写真です。貧困や不平等、気候変動、環境劣化、繁栄、平和と公正など、私たちが直面するグローバルな諸課題の解決を目指します。SDGsの目標は相互に関連しています。誰一人置き去りにしないために、2030年までに各目標・ターゲットを達成することが重要です。